



农历七月初七人才日，描绘青年人才成长新篇章

由两条独立光纤连接并进行数据交互，建成一体化的信息集成平台，实现数据标准化，东西院区使用 HIS、LIS、PACS、OA 等同一套信息化平台，实现双院区互联互通。

三是实现人力资源共享。基于医院一体化管理理念，人力资源实施院部统一调配、科室个别调节。专家定期到双院区坐诊，诊疗组定期互换，护理人员双院区调配，保障岗位配置能级相符，确保医疗质量和安全。

四是实施同质化的考核标准。双院区执行统一的工作制度和规范，如 KPI 考核与评价标准、质控标准、操作指南、诊疗规范。制定统一的诊疗流程、检验检查流程等。

五是构建统一文化体系。按照以患

者为中心的理念、“大医精诚 以宏慈善”院训，秉持务实、特色、创新、同治、共享理念，实施精品服务战略、学科登峰战略、人才辈出战略、技术引领战略等，全面建设省内顶尖、国内一流，医、教、研、管四核驱动的高水平研究型医院，进一步推动医院高质量发展。

## 多维发力，筑牢“同质同优”发展根基

**记者：**一年来，医院的医教研管协同发展有哪些成果？

**施炜：**医院在“一院两区，东西两翼”的新发展格局下，始终坚持以医疗质量与安全为基础，以东、西院区“同质化、一体化、信息化、精细化”为目标，推动东院区