



员工立院， 用心用情不断提升员工幸福感

特约评论员 | 一文

近日，南通大学附属医院工会、离退办联合举办了以“同心共庆整生日，金秋拾光暖医行”为主题的第33届职工整生日活动。200多名整生日职工及离退休人员参与其中。

增进团队凝聚力、增强员工幸福指数，是员工立院“幸福工程”的重要内容。坚持保障好、改善好医院员工各项权益是推动医院高质量发展的重要基础。随着生活水平的持续提高，医院员工对美好生活的向往呈现多样化、多层次的特点，正在从“有没有”向“好不好”转变，幸福感的内涵和外延也逐渐拓展。整生日活动迄今已连续举办33年，从最初的一个蛋糕、一张合影，逐步发展为如今包含户外秋游、定制写真等在内的丰富多彩的形式，让职工们感受到满满的仪式感与幸福感，这项传统活动不仅促进了职工间的相互认识与友谊，更有效提升了团队的凝聚力、向心力和归属感。这些充满仪式感的举措，折射出医院把更多心思花在员工的获得感和幸福感上，也充分彰显了以员工立院的初心和使命。

让员工幸福不仅是一种情怀，更是一种使命。站在新的起点上，在全面建设省内顶尖、国内一流的高水平研究型医院的新征程上，必须要深入践行以人民为中心的发展思想，从医院员工的急难愁盼问题切入，员工关心什么、期盼什么，医院的关心关怀就跟进什么，把有限的资源和精力用在为员工减压力、谋福利上，切实把员工的“后顾之忧”变成“暖心守护”。自2023年通大附院第六次党代会召开以来，全院上下深入实施“八大工程”，重点突出员工立院“幸福工程”，真正践行医院为“大家”、职工身后有“小家”的理念，在政策、条件允许的情况下，逐步增加职工各项福利待遇，全面提高职工的归属感、获得感和幸福感。去年以来，先后组织开展滚动式文化体验活动、八场临床一线护士放松减压活动、“铁定一生 爱满医堂”第二届员工集体婚礼、亲子园寒暑假托管班等活动，从临床一线员工到职工亲属、从一老一小到适婚青年……可以看到，医院始终盯紧员工工作、生活、家庭中的“小事”“难事”，以员工的幸福感和满意度作为工作的“指南针”，努力交出一份员工满意的“幸福答卷”。

医院员工对美好生活的向往，就是医院的奋斗目标和努力方向。让员工幸福，没有完成时，只有进行时。只要始终心中有员工，以更高的标准、更暖心的举措、更贴心的服务，扎实有力推进员工立院“幸福工程”，就一定可以让员工的幸福感、获得感更强。

